



pedagog —  
studentene

# Revidering av mandat for leder

— LM23



**Møtedato:**

21.-23. april 2023

**Ansvarlig:**

Michelle Leonie Borgen

**Saksnummer:**

LM23 02.04

**Sak:**

Revidering av mandat for leder

# 1 Revidering av mandat for 2 leder

## 3 Formål

4 Formålet med saken er å revidere mandat for leder.

## 5 Forslag til vedtak

6 — *Landsmøtet vedtar revidert mandat for leder. Sekretariatet gis fullmakt til å*  
7 *foreta redaksjonelle endringer. Disse skal ikke være meningsbærende.*

## 8 Vedlegg

- 9 1. Gjeldende mandat for leder
- 10 2. Endringsforslag
- 11 3. Landsstyrets forslag til mandat for leder

## 12 Sakspresentasjon

13 Et mandat sier noe om hva man er valgt til, hvilke arbeidsoppgaver man har, og hva  
14 som kan forventes av den som innehar vervet. Vi har gjort grundige revideringer av  
15 flere mandater de siste periodene. Pedagogstudentene sitt gjeldende mandat for leder  
16 er tredelt.

17 Landsstyret ser det nå som hensiktsmessig å revidere mandat for leder. Dette er fordi  
18 nå som det skal velges to nestledere for første gang, har landsstyret innstilt på å foreslå  
19 å opprette to mandater til de nye nestledervervene. Det medfører også en del  
20 praktiske endringer i mandatene, i tillegg til at landsstyret ønsker likhet i strukturen og  
21 oppbyggingen av mandatene.

## 22 Vurdering

### 23 Innledning

24 I brødteksten er det foreslått flere små endringer slik at mandatene står i tråd med  
25 hverandre. Landsstyret har innstilt på å endre ordlyden til «ledelsen» der både leder,  
26 politisk nestleder og organisatorisk nestleder blir omtalt, for å tydeliggjøre deres felles  
27 ansvar. I brødteksten har landsstyret også valgt å definere hvem som utgjør ledelsen,



28 og overordnet hva ledelsens ansvar er, både sammen med studentmedlemmene i  
29 arbeidsutvalget, og sammen med sekretariatet.

### 30 **Ansvarsområder**

31 Det har blitt gjort få endringer i avsnittet om ansvarsområder. Her foreligger det et  
32 endringsforslag som involverer omrokking av punkter. Dette er fordi landsstyret  
33 opplevde det ryddigere at de større ansvarsområdene kommer som de første punktene  
34 i avsnittet. Endringen som er gjort utover dette er å endre ordlyden fra «det øverste  
35 ansvaret» til «det overordnede ansvaret».

### 36 **Rammebetingelser**

37 Under rammebetingelser er det også gjort noen endringer. Det første er et  
38 strykningsforslag, hvor landsstyret foreslår å stryke punktet om møteplikt da det  
39 allerede er ivaretatt i vedtektene.

40 Landsstyret har også diskutert om taushetsplikt skal mandatfestes og hvordan det skal  
41 formuleres i mandatene. Landsstyret har innstilt på at det er hensiktsmessig å  
42 mandatfeste dette med følgende formulering: «Leder har taushetsplikt på sensitiv  
43 informasjon.». Bakgrunnen for dette er at man kan få innsikt i personopplysninger og  
44 saker gjennom utførelsen av vervet, man ikke ønsker at skal komme på avveie. Slik  
45 sikrer vi trygghet i organisasjonen.

46 I punktet som omhandler at leder ikke skal inneha andre verv i organisasjonen eller  
47 sentrale partipolitiske verv utenfor organisasjonen, har landsstyret foreslått å stryke  
48 ordet «sentrale». Begrunnelsen for dette er at vi er en partipolitisk uavhengig  
49 organisasjon, og det ønskes at ledelsen skal fremstå som nøytrale utad.

50

51 I landsstyrets reviderte forslag til mandat håper vi dere vil se endringsforslag som står i  
52 tråd med hensiktene som nevnt i sakspresentasjonen, og at mandatet er tilpasset  
53 omstruktureringen av arbeidsutvalget med to nestledere. Vi håper landsmøtet ser et  
54 logisk og informerende forslag til mandat som ivaretar tidligere debatter.

55 Forslag til diskusjonsspørsmål:

- 56
- Er det noe som mangler?



## Vedlegg 1 Gjeldende mandat for leder

# 1 Mandat for leder

2 Leder er et frikjøpt fulltidsverv. Leder, nestleder og studentmedlemmene utgjør  
3 arbeidsutvalget. Leder, nestleder og organisasjonens sekretariat har ansvaret  
4 for organisasjonens daglige drift til enhver tid. Leder har, sammen med  
5 arbeidsutvalget, det overordnede ansvaret for at organisasjonen drives i tråd  
6 med vedtektene og andre styringsdokumenter.

## 7 Ansvarsområder:

- 8 • Leder er organisasjonens ansikt utad, og skal fronte medlemmenes  
9 interesser og organisasjonens politikk til media, politikere og andre  
10 aktører.
- 11 • Leder må ha oversikt over aktuelle dokumenter, meldinger, rapporter og  
12 andre utdanningspolitiske saker som omhandler organisasjonens  
13 interessefelt.
- 14 • Leder skal representere organisasjonen i sentralstyret,  
15 representantskap, og andre sentrale utvalg og fora i  
16 Utdanningsforbundet, samt andre relevante nasjonale arenaer for  
17 politikk og samarbeid.
- 18 • Leder har det øverste ansvaret for organisasjonens eksterne  
19 kommunikasjon, og for driften av disse sentralt.
- 20 • Leder har, sammen med et annet medlem av arbeidsutvalget, ansvaret  
21 for å ivareta det internasjonale perspektivet i organisasjonen.
- 22 • Leder har det øverste ansvaret for organisasjonens økonomi.



## Vedlegg 1

### Gjeldende mandat for leder

Sak: LM23 02.04  
Mandat for leder

#### 23 **Rammebetingelser:**

- 24 • Leder og nestleder blir enige om arbeidsfordeling, arbeidsområder og
- 25 representasjon utover det som er beskrevet i mandatene.
- 26 • Leder har møteplikt på alle sentrale arrangementer i organisasjonen.
- 27 • Leder har kontor i Utdanningsforbundets lokaler i Hausmannsgate, Oslo.
- 28 • Godtgjøring for dette vervet skal tilsvare det til enhver tid gjeldende
- 29 lønnsnivå for minstelønn for adjunkt innenfor tariffområde for KS, eller
- 30 høyere, om leder har høyere fullført utdanning.
- 31 • Leder skal ikke inneha andre verv i organisasjonen eller sentrale
- 32 partipolitiske verv utenfor organisasjonen.



# Endringsforslag

## Endringsforslag 1

Linjenr: 2-6

Leder er et frikjøpt fulltidsverv, SOM SAMMEN MED POLITISK OG ORGANISATORISK NESTLEDER UTGJØR LEDELSEN. ~~Leder, nestleder og studentmedlemmene utgjør arbeidsutvalget.~~ LEDELSEN HAR, SAMMEN MED STUDENTMEDLEMMENE ET FELLES ANSVAR FOR MEDLEMSVEKST OG OPPFØLGING AV LOKALLAG. ~~Leder, nestleder og organisasjonens sekretariat~~LEDELSEN har OGSÅ, SAMMEN MED ORGANISASJONENS SEKRETARIAT, ansvaret for organisasjonens daglige drift til enhver tid. ~~Leder har, sammen med arbeidsutvalget, det overordnede ansvaret for at organisasjonen drives i tråd med vedtektene og andre styringsdokumenter.~~

## Endringsforslag 2

Linjenr: 14-22

LEDER HAR DET OVERORDNEDE ANSVARET FOR ORGANISASJONENS EKSTERNE KOMMUNIKASJON; OG FOR DRIFTEN AV DISSE SENTRALT.

LEDER HAR DET OVERORDNEDE ANSVARET FOR ORGANISASJONENS ØKONOMI.

Leder skal representereR organisasjonen i sentralstyret, representantskap, og andre sentrale utvalg og fora i Utdanningsforbundet samt andre relevante nasjonale arenaer for politikk og samarbeid.



## Vedlegg 2

### Endringsforslag

~~Leder har det øverste ansvaret for organisasjonens eksterne kommunikasjon, og for driften av disse sentralt.~~

Leder har, sammen med et annet studentmedlem i arbeidsutvalget POLITISK NESTLEDER, ansvaret for å ivareta det internasjonale perspektivet i organisasjonen.

~~Leder har det øverste ansvaret for organisasjonens økonomi.~~

### Endringsforslag 3

Linjenr: 24-25

~~Leder og nestleder~~LEDELSEN blir enige om arbeidsfordeling, arbeidsområder og representasjon utover det som er beskrevet i mandatene.

### Endringsforslag 4

Linjenr: 26

~~Leder har møteplikt på alle sentrale arrangementer i organisasjonen.~~

### Endringsforslag 5

Linjenr: 30-31

Leder skal ikke inneha andre verv i organisasjonen eller ~~sentrale~~ partipolitiske verv utenfor organisasjonen.

### Endringsforslag 6

Linjenr: 33

LEDER HAR TAUSHETSPLIKT PÅ SENSITIV INFORMASJON



## Vedlegg 2 Endringsforslag

Sak: LM23 02.04  
Revidering av mandat for  
leder

### Endringsforslag 7

Linjenr: 27

Leder har kontor i Utdanningsforbundets SENTRALE lokaler i  
Hausmannsgate, Oslo.





### Landsstyrets forslag til mandat for leder

# 1 Mandat for leder

2 Leder er et frikjøpt fulltidsverv, som sammen med politisk nestleder og  
3 organisatorisk nestleder utgjør ledelsen. Ledelsen har, sammen med  
4 studentmedlemmene et felles ansvar for medlemsvekst og oppfølging av  
5 lokallag. Ledelsen har også, sammen med organisasjonens sekretariat, ansvaret  
6 for organisasjonens daglige drift til enhver tid.

## 7 Ansvarsområder

- 8 ● Leder har det overordnede ansvaret for organisasjonens eksterne  
9 kommunikasjon; og for driften av disse sentralt.
- 10 ● Leder må ha oversikt over aktuelle dokumenter, meldinger, rapporter og  
11 andre utdanningspolitiske saker som omhandler organisasjonens  
12 interessefelt.
- 13 ● Leder har det overordnede ansvaret for organisasjonens økonomi.
- 14 ● Leder representerer organisasjonen i sentralstyret, representantskap og  
15 andre sentrale utvalg og fora i Utdanningsforbundet samt andre  
16 relevante nasjonale arenaer for politikk og samarbeid.
- 17 ● Leder har, sammen med politisk nestleder, ansvaret for å ivareta det  
18 internasjonale perspektivet i organisasjonen.

## 19 Rammebetingelser

- 20 ● Ledelsen blir enige om arbeidsfordeling, arbeidsområder og  
21 representasjon utover det som er beskrevet i mandatene.
- 22 ● Leder skal ikke inneha andre verv i organisasjonen eller partipolitiske  
23 verv utenfor organisasjonen.
- 24 ● Leder har taushetsplikt på sensitiv informasjon.



## Vedlegg 3

### Landsstyrets forslag til mandat for leder

- 25       • Leder har kontor i Utdanningsforbundets sentrale lokaler i Oslo.
- 26       • Godtgjøring for dette vervet skal tilsvare det til enhver tid gjeldende
- 27       lønnsnivå for minstelønn for adjunkt innenfor tariffområde for KS, eller
- 28       høyere, om leder har høyere fullført utdanning.