



pedagog —
studentene

Mandat for organisatorisk nestleder

— LM23



Møtedato:
21.-23.april

Ansvarlig:
Maria Johansen

Saksnummer:
LM23 02.03

Sak:
Mandat for
organisatorisk nestleder

1 Mandat for organisatorisk 2 nestleder

3 Formål

4 Formålet med saken er å vedta mandat for organisatorisk nestleder

5 Forslag til vedtak

- 6 — *Landsmøtet vedtar mandat for organisatorisk nestleder. Mandat for*
7 *organisatorisk nestleder, sammen med mandat for politisk nestleder, erstatter*
8 *mandat for nestleder*
9 — *Sekretariatet gis fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer. Disse skal ikke*
10 *være meningsbærende.*

11 Vedlegg

- 12 1. Landsstyrets innstilling til mandat for organisatorisk nestleder
13 2. Gjeldende mandat for nestleder

14 Sakspresentasjon

15 I denne saken skal mandat for organisatorisk nestleder vedtas. Mandatet forteller hva
16 som er organisasjonens bestilling til den organisatoriske nestleders ansvar og
17 arbeidsområder i organisasjonen. Bakgrunnen for at vi skal ha to mandat er at vi på
18 landsmøte i 2022 reviderte vedtektene våre, og det ble vedtatt at arbeidsutvalget skal
19 bestå av én leder, to nestledere og fire studentmedlemmer. Denne vedtektsendringen
20 ble godkjent av Utdanningsforbundets sentralstyre, og landsstyret har brukt denne
21 perioden på å utforme to nye mandat.

22 I arbeidet med å utforme helhetlige forslag og innstilling til landsmøtet hadde
23 landsstyret en åpen innspillsdebatt på sitt andre landsstyremøte, hvor landsstyret tok
24 utgangspunkt i gjeldende mandat for nestleder, jf. vedlegg 2. På dette landsstyremøtet
25 ble landsstyret enige om at de ønsket to ulike mandater for nestlederne, hvor den ene
26 nestlederen skulle være politisk nestleder, mens den andre skulle være organisatorisk
27 nestleder. Her fikk landsstyret også gi sine første innspill til strukturen og innholdet i
28 mandatene.



29 **Vurdering**

30 I arbeidet med å utarbeide mandat for organisatorisk nestleder har landsstyret sett på
31 mandat for politisk nestleder parallelt med mandat for organisatorisk nestleder. Det er
32 det gjeldende mandatet for nestleder som har ligget til grunn i arbeidet med de nye
33 mandatene.

34 **Innledning**

35 Innledning av mandatet for organisatorisk nestleder har blitt omformulert for å passe
36 den nye sammensetningen i arbeidsutvalget. Landsstyret har foreslått å fjerne
37 setningen om hvem som utgjør arbeidsutvalget, da dette står i vedtektene. Landsstyret
38 har også foreslått å bruke samlebegrepet *ledelse* om leder, politisk nestleder og
39 organisatorisk nestleder. Dette kan bidra til å skape bedre flyt og unngå oppramsing i
40 mandatet.

41 Studentmedlemmene har ansvaret for å følge opp lokallag i hver sin region, som
42 innebærer at de, sammen med ledelsen, vil arbeide aktivt med medlemsvekst og
43 lokallagsoppfølging. Landsstyret har derfor foreslått å legge til en setning som også er
44 foreslått i de andre mandatene til arbeidsutvalget: «Ledelsen har, sammen med
45 studentmedlemmene i arbeidsutvalget, et felles ansvar for medlemsvekst og
46 oppfølging av lokallag.»

47 **Ansvarsområder**

48 Under ansvarsområder er det foreslått å ikke videreføre setningen om at nestleder er
49 leders stedfortreder. Dette er i stedet foreslått i mandat for politisk nestleder, da
50 landsstyret ser det som hensiktsmessig at det er fortrinnsvis den politiske nestlederen
51 som deltar på møter og diverse andre fora dersom leder ikke har mulighet.
52 Representasjon i Unio-studentene er også foreslått å legge til mandat for politisk
53 nestleder, men organisatorisk nestleder skal også representere organisasjonen i
54 sentrale utvalg og fora i Utdanningsforbundet, samt andre relevante nasjonale arenaer.
55 Dette fordeles innad i ledelsen.

56 Punkt 4 og 5 under ansvarsområder i gjeldende mandat for nestleder er foreslått
57 videreført til den organisatoriske nestleders mandat. Det omhandler oppfølging av
58 lokallag, samt verve- og rekrutteringsarbeidet.

59 Til slutt under ansvarsområder er det foreslått at organisatorisk nestleder, sammen
60 med politisk nestleder, har ansvar for nasjonale arrangementer, samt oppfølging av
61 organisasjonens demokratiske organer. Landsstyret ser det som hensiktsmessig og



62 viktig at hele ledelsen er med på planleggingen av landsstyremøtene og de andre
63 nasjonale arrangementene som arrangeres.

64 **Rammebetingelser**

65 Under rammebetingelser er det gjort tilsvarende endringer slik som i innledningen, ved
66 at man har brukt ordet *ledelsen*. Det er i likhet med de andre mandatene for ledelsen
67 foreslått å fjerne ordet *sentrale* i setningen om partipolitiske verv utenfor
68 organisasjonen. Landsstyret mener at ledelsen ikke skal inneha andre partipolitiske
69 verv, siden ledelsen ofte møter politikere i sitt arbeid for organisasjonen, i tillegg til at
70 vi er en partipolitisk uavhengig organisasjon.

71 Det er også foreslått å omformulere setningen om hvor organisatorisk nestleder skal ha
72 kontor, slik at det ikke står Hausmannsgate, men det står *sentrale lokaler i Oslo*.

73 Til slutt er det foreslått å tilføye en setning om at organisatorisk nestleder har
74 taushetsplikt på sensitiv informasjon. Landsstyret ser det som hensiktsmessig å
75 mandatfeste dette, siden det ikke har vært det tidligere og det er en trygghet for
76 tillitsvalgte og medlemmer å vite at hen har taushetsplikt. Dette er også foreslått i
77 mandat for leder, mandat for politisk nestleder, mandat for studentmedlemmene i
78 arbeidsutvalget og mandat for kontrollkomiteen. Valgkomiteen har taushetsplikt slik
79 det står i mandatet deres.

80 Når tillitsvalgte har taushetsplikt i tråd med sitt mandat kan det allikevel innebære at
81 hen tilegner seg informasjon som bør/må videreformidles for å kunne utføre arbeidet.
82 Det kan eksempelvis være tilfeller hvor det er hensiktsmessig at ett studentmedlem
83 videreformidler informasjon til ledelsen.

84 Forslag til diskusjonsspørsmål:

- 85 • Hvordan synes dere at ansvarsområdene er fordelt?
- 86 • Er det andre ansvarsområder som bør mandatfestes?
- 87 • Hva tenker dere om at organisatorisk nestleder ikke skal inneha partipolitiske verv?
- 88 • Hva tenker dere om taushetsplikt for organisatorisk nestleder?



1 Mandat for organisatorisk 2 nestleder

3 Organisatorisk nestleder er et frikjøpt fulltidsverv, som sammen med leder og
4 politisk nestleder utgjør ledelsen. Ledelsen har, sammen med
5 studentmedlemmene i arbeidsutvalget, et felles ansvar for medlemsvekst og
6 oppfølging av lokallag. Ledelsen har også, sammen med organisasjonens
7 sekretariat, ansvaret for organisasjonens daglige drift til enhver tid.

8 Ansvarsområder:

- 9 • Organisatorisk nestleder skal holde seg oppdatert om aktuelle
10 dokumenter, meldinger og rapporter som omhandler organisasjonens
11 interessefelt.
- 12 • Organisatorisk nestleder skal representere organisasjonen i sentrale
13 utvalg og fora i Utdanningsforbundet, samt andre relevante nasjonale
14 arenaer.
- 15 • Organisatorisk nestleder har særlig ansvar for arbeid med medlemsvekst
16 og medlemsnærhet gjennom blant annet oppfølging av og kontakt med
17 lokallagene.
- 18 • Organisatorisk nestleder har ansvar for utvikling av organisasjonens
19 verve- og rekrutteringsarbeid.
- 20 • Organisatorisk nestleder har, sammen med politisk nestleder, ansvar for
21 nasjonale arrangementer, samt oppfølging av organisasjonens
22 demokratiske organer.



Vedlegg 1

Saksnummer: LM23 02.03
Mandat for organisatorisk
nestleder

Landsstyrets forslag til mandat for organisatorisk nestleder

23 Rammebetingelser:

- 24 • Ledelsen blir enige om arbeidsfordeling, arbeidsområder og
25 representasjon utover det som er beskrevet i mandatene.
- 26 • Organisatorisk nestleder skal ikke inneha andre verv i organisasjonen
27 eller partipolitiske verv utenfor organisasjonen.
- 28 • Organisatorisk nestleder har taushetsplikt på sensitiv informasjon.
- 29 • Organisatorisk nestleder har kontor i Utdanningsforbundets sentrale
30 lokaler i Oslo.
- 31 • Godtgjøring for dette vervet skal tilsvare det til enhver tid gjeldende
32 lønnsnivå for minstelønn for adjunkt innenfor tariffområde for KS, eller
33 høyere, om nestleder har høyere fullført utdanning



Gjeldende mandat for nestleder

1 Mandat for nestleder

2 Nestleder er et frikjøpt fulltidsverv. Nestleder, leder og studentmedlemmene utgjør
3 arbeidsutvalget. Leder, nestleder og organisasjonens sekretariat har ansvaret for
4 organisasjonens daglige drift til enhver tid. Nestleder har, sammen med
5 arbeidsutvalget, det overordnede ansvaret for at organisasjonen drives i tråd med
6 vedtektene og andre styringsdokumenter.

7 Ansvarsområder:

- 8 • Nestleder er leders stedfortreder og må kunne overta leders oppgaver ved
9 behov.
- 10 • Nestleder skal holde seg oppdatert om aktuelle dokumenter, meldinger og
11 rapporter som omhandler organisasjonens interessefelt.
- 12 • Nestleder skal representere organisasjonen i Unio og Unio-studentene,
13 representantskapet og andre sentrale utvalg og fora i Utdanningsforbundet,
14 samt andre relevante nasjonale arenaer for politikk og samarbeid.
- 15 • Nestleder har særlig ansvar for organisasjonens arbeid med medlemsvekst og
16 medlemsnærhet gjennom blant annet oppfølging av og kontakt med
17 lokallagene.
- 18 • Nestleder har ansvar for utvikling av organisasjonens verve- og
19 rekrutteringsarbeid.
- 20 • Nestleder har ansvar for organisasjonens nasjonale arrangementer, samt
21 oppfølging av organisasjonens demokratiske organer.

22 Rammebetingelser:

- 23 • Nestleder og leder blir enige om arbeidsfordeling, arbeidsområder og
24 representasjon utover det som er beskrevet i mandatene.
- 25 • Nestleder har møteplikt på alle sentrale arrangementer i organisasjonen.
- 26 • Nestleder har kontor i Utdanningsforbundets lokaler i Hausmannsgate, Oslo.



Vedlegg 2

Saksnummer: LM23 02.03
Mandat for organisatorisk
nestleder

Gjeldende mandat for nestleder

- 27 • Godtgjøring for dette vervet skal tilsvare det til enhver tid gjeldende lønnsnivå
28 for minstelønn for adjunkt innenfor tariffområde for KS, eller høyere, om
29 nestleder har høyere fullført utdanning.
- 30 • Nestleder skal ikke inneha andre verv i organisasjonen eller sentrale
31 partipolitiske verv utenfor organisasjonen.