



## Sakspapir Landsstyremøte 2

Møtedato:

25.–27. september 2020

Ansvarlig:

Iiril Myrvang Gjörv

Saksnummer:

02.02.02 – 20/21

Sak:

Prosjekt medlemskap og medlemsvekst

# 1 Prosjekt medlemskap og 2 medlemsvekst 2020-2023

## 3 Formål

4 Formålet med denne saken er å videreføre arbeidet med Prosjekt medlemskap og  
5 medlemsvekst. Formålet er også å debattere hvilke(n) retning(er) landsstyret ønsker å  
6 ta for arbeidet med prosjektet videre, i tillegg til å vedta noen konkrete innspill i  
7 tilknytning til prosjektet opp mot Utdanningsforbundets budsjettprosess for perioden.  
8 Arbeidsutvalget ønsker også løfte frem navne- og profilprosess som en mulig debatt i  
9 denne saken.

## 10 Forslag til vedtak

- 11 — *Til landsstyremøte 4 skal arbeidsutvalget ha utarbeidet et forslag til*  
12 *satsingsområder for prosjekt medlemskap og medlemsvekst til perioden 2021-*  
13 *2022. Landsstyret foretar så en innstilling på satsingsområder frem mot endelig*  
14 *vedtak på Landsmøtet 2021.*
- 15 — *Arbeidsutvalget, sammen med sekretariatet, utarbeider en prosjektplan*  
16 *forankret i delprosjekt 1 sitt formål, samt landsstyrets innspill som fremkommer*  
17 *i debatten og vedtak som fattes i saken.*
- 18 — *Arbeidsutvalget er styringsgruppe for delprosjekt 1 og leder prosjektet i tråd*  
19 *med vedtak fattet av landsstyret og landsmøtet i samråd med sekretariatet og*  
20 *Utdanningsforbundets sekretariat.*
- 21 — *Arbeidsutvalget skal utrede mulighetene for å få forhåndsgodkjent*  
22 *vedtektsendring som medfører en utvidelse av tillitsvalgtsapparatet med en*  
23 *ekstra nestleder (fullt frikjøpt) samt redusere antallet studentmedlemmer i*  
24 *arbeidsutvalget fra fem til fire medlemmer.*

## 25 Vedlegg

- 26 1. [Infoskriv om prosjektet](#)

## 27 Sakspresentasjon

28 Hvor er vi nå?



## Sakspapir Landsstyremøte 2

29 Slik det fremkommer i infoskrivet til prosjektet (vedlegg 1) er delprosjekt 1 der vi vil ha  
30 særlig innflytelse i dette prosjektet, og hvordan delprosjektet organiseres er i stor grad  
31 opp til oss. Innflytelsen ligger likevel innenfor rammene i Utdanningsforbundet,  
32 herunder budsjettprosesser, politisk ledelse og administrasjonsorganisering. Her har vi  
33 blant annet startet arbeidet med en prosjektplan som vil ivareta de vedtakene som  
34 gjøres i landsstyret og på landsmøtet i 2021.

35 På landsstyremøte 1 ble det vedtatt at innspillene som fremkom i debatten skulle tas  
36 med videre i arbeidet med prosjektet. Arbeidsutvalget, ved ledelsen, har startet  
37 arbeidet ved å blant annet ha møter med de som arbeider med organisasjonsbygging i  
38 Utdanningsforbundet, møter med eget sekretariat, samt diskutert innspillene innad i  
39 arbeidsutvalget. Nå ønsker vi å ta med innspillene og diskusjonene til landsstyret for  
40 videre behandling.

### 41 **Arbeidsutvalgets arbeid og diskusjoner**

42 Inngangen i arbeidet har vært å se på hvilke(n) retning(er) vi ønsker å ta dette  
43 prosjektet videre i. I den forbindelse har vi drøftet hvilke retninger som kan være  
44 mulige, kloke og nyttige for:

- 45 1) Inneværende periode
- 46 2) Landsstyret og god forankring innad i organisasjonen, frem mot landsmøtet i  
47 2021
- 48 3) Den langsiktige prosjektperioden frem mot 2023.
- 49

50 Spørsmålene arbeidsutvalget har drøftet med både organisasjonens sekretariat og  
51 Utdanningsforbundets sekretariat opp mot retning for perioden og det helhetlige  
52 prosjektet har vært:

- 53 • Hvilken retning eller retninger vi ønsker å gå videre med i dette prosjektet
- 54 • Hvilke sentrale tiltak og prosesser vi kan iverksette for å oppfylle prosjektets  
55 formål og innsatsområder på best mulig måte
- 56 • Hvilke lokale tiltak og prosesser vi kan iverksette for å oppfylle prosjektets  
57 formål og innsatsområder på best mulig måte

58 De overordnede retningene eller tiltakene arbeidsutvalget har diskutert har  
59 fremkommet som et resultat av innspill fra landsstyret, eget sekretariat og



## Sakspapir Landsstyremøte 2

60 Utdanningsforbundets sekretariat. De sentrale tiltakene arbeidsutvalget har diskutert  
61 har dreiet seg om kapasitetsbygging sentralt, regionalt og lokalt, omstruktureringer av  
62 tillitsvalgsapparatet, omstrukturering og supplering til eget sekretariat, større  
63 organisatoriske og politiske prosesser slik som Pedagogstudentenes navn og profil,  
64 tilknytning til Utdanningsforbundet og potensiale her, oppretting av betalt vervelag, økt  
65 kompensasjon til studentmedlemmene i arbeidsutvalget, og andre tiltak som i større  
66 grad kan iverksettes så lenge det finnes penger og ressurser til det. Arbeidsutvalget har  
67 også diskutert tilspissing av mandater til eksempelvis studentmedlemmene i  
68 arbeidsutvalget.

69 De lokale/regionale retningene eller tiltakene arbeidsutvalget har diskutert har også  
70 omhandlet bruk av vervelag og Pedagogstudentenes tilknytning til  
71 Utdanningsforbundet, samt skoloring av tillitsvalgte, økt kapasitet og ressurser til lokale  
72 arrangementer, økt kapasitet og ressurser til lokale samarbeid, og kontorlokaler og  
73 lagerplass.

### 74 **Vurdering**

75 De retningene arbeidsutvalget ønsker å løfte, i tråd med forslag til vedtak presentert  
76 ovenfor er prosjektplan, utarbeidelse av satsingsområder for prosjektet med mål om  
77 endelig vedtak på landsmøtet i 2021, utbygging av det sentrale tillitsvalgsapparatet,  
78 tydeliggjøring av mandater for studentmedlemmer i arbeidsutvalget og ny nestleder,  
79 samt starte debatt om endringer i navn og profil for Pedagogstudentene.

### 80 **Prosjektplan**

81 I tråd med det overordnede prosjekts prosjektplan og -vedtak må det utarbeides en  
82 prosjektplan for vårt delprosjekt. Arbeidsutvalgets forslag er at arbeidsutvalget vedtar  
83 endelig prosjektplan og foreslås som styringsgruppe av prosjektet. Selve utførelsen av  
84 tiltak som vedtas i organisasjonen tillegges arbeidsutvalget, ved ledelsen, og i samråd  
85 med eget sekretariat og Utdanningsforbundets sekretariat. Prosjektplanen vil så kreve  
86 godkjenning fra Utdanningsforbundets sentralstyre.

### 87 **Utarbeidelse av satsingsområder**

88 For å både gi organisasjonen eierskap til prosjektet, samt ivareta de viktige  
89 demokratiske prosessene i vår organisasjon, ser arbeidsutvalget det som  
90 hensiktsmessig at landsmøtet, med innstilling fra landsstyremøte 4 lagt til grunn, vedtar  
91 noen sentrale satsingsområder som skal inngå i dette prosjektet. Arbeidet kan likevel  
92 være todelt, ved at noen prosesser kan igangsettes allerede nå mens andre er mer  
93 langsiktige.



## Sakspapir Landsstyremøte 2

### 94 **Utbygging av sentral tillitsvalgtkapasitet – en til nestleder**

95 Arbeidsutvalget landet på at dette prosjektets retning burde omhandle en kombinasjon  
96 av sentrale og lokale løsninger og tiltak, hvor noen overordnede satsingsområder  
97 omhandlet det å omstrukturere dagens arbeidsutvalg slik at ledelsen består av én leder  
98 og to nestledere, med henholdsvis politiske og organisatoriske ansvarsområder. I tillegg  
99 anser arbeidsutvalget det som hensiktsmessig å dermed redusere antallet  
100 studentmedlemmer fra fem til fire, hvor disse fire har hvert sitt regionsansvar, men slik  
101 at det internasjonale ansvaret som i dag tilfaller ett av studentmedlemmene fordeles  
102 på ledelsen (leder og to nestledere). For å starte prosessen med dette vil det kreve  
103 endringer i våre vedtekter, som trenger godkjenning fra Utdanningsforbundet før det  
104 kan vedtas og tre i kraft. Derfor foreslår arbeidsutvalget at landsstyret på dette møtet  
105 vedtar at arbeidsutvalget skal utrede mulighetene for å få godkjent vedtektsendringer i  
106 tråd med denne omstruktureringen og etableringen av en ny frikjøpt nestleder allerede  
107 nå. På den måten vil organisasjonen potensielt foreta valg på leder, to nestledere og  
108 fire studentmedlemmer til arbeidsutvalget allerede på Landsmøtet 2021 om det er noe  
109 landsstyret ønsker.

### 110 **Tydeliggjøring av mandater**

111 I tillegg tenker arbeidsutvalget at en revidert tilspissing og tydeliggjøring av  
112 studentmedlemmenes mandat og regionsansvar kan være nyttig for å bedre kunne  
113 følge opp lokallag i sin respektive region, i tråd med prosjektets formål.

### 114 **Navn og profil**

115 Prosjektet handler ikke bare om medlemsvekst, men også i stor grad om  
116 medlemskapets kvalitet, den «reisen» studenter tar inn i Pedagogstudentene og så  
117 videre til Utdanningsforbundet. Det handler ikke bare om å få studenter til å bli  
118 medlem, men å forbli medlem og oppleve medlemskapet som nyttig og  
119 profesjonsnært. Et sentralt mål i prosjektet er å etablere Pedagogstudentene og  
120 Utdanningsforbundet som et «naturlig» førstevalg. Et gjentakende innspill fra  
121 medlemmer, tillitsvalgte, Pedagogstudentenes sekretariat og Utdanningsforbundets  
122 sekretariat omhandler vårt navn og tilhørende profil. Tilbakemeldingene viser til  
123 manglende kobling mellom navn og de studentmedlemmene vi i størst grad  
124 organiserer, manglende kobling mellom vårt navn og profil og vår  
125 «moderorganisasjon», samt at vår medlemsparagraf presiserer at vi organiserer  
126 studentgrupper som ikke nødvendigvis ender opp som pedagogisk personale i  
127 barnehage og skole. Dette kan hindre oss i rekruttering og etablering av vår sentrale  
128 verdi om et profesjonsfelleskap til beste for barna og elevene. Det er ikke alltid selvsagt  
129 for lærerstudenter at vi er en studentorganisasjon for dem, og dette kan tenkes å  
130 hindre rekruttering og medlemsvekst.



## Sakspapir Landsstyremøte 2

131 Debatten om navneendring ble sist behandlet i perioden 2017/2018. Arbeidsutvalget  
132 anser det ikke som hensiktsmessig å gå inn i denne debatten nå, men ønsker å løfte  
133 den fram som en del av dette prosjektet og legge det inn som et element i den  
134 langsiktige debatten omkring Prosjekt medlemskap og medlemsvekst. En årsak til det  
135 er at arbeidsutvalget ser for seg at ett av satsingsområdene som vedtas på landsmøtet i  
136 2021 kan omhandle denne prosessen, for eksempel å nedsette en objektiv  
137 arbeidsgruppe med god kompetanse, som utreder en analyse om behov og  
138 konsekvenser ved en navne- og profilendring neste periode. Slik vil en eventuell debatt  
139 om navn- og profilendring kunne finne sted med et kunnskapsgrunnlag om vår  
140 organisasjons behov og utfordringer for å bygge opp medlemskap og medlemsvekst.

### 141 **Veien videre**

142 Arbeidsutvalget ser det som hensiktsmessig å starte enkelte prosesser allerede nå,  
143 spesielt de som enten omhandler vedtektsendringer (og dermed krever godkjenning fra  
144 Utdanningsforbundets sentralstyre) og de som krever ytterligere budsjettering enn hva  
145 som det allerede finnes rom for i egne budsjetter. For at prosessene skal være så åpne  
146 og demokratiske som mulig i vår organisasjon, og samtidig handle i tråd med de interne  
147 prosessene i Utdanningsforbundet, ser vi for oss følgende saksgangsprosess denne  
148 perioden:

149 Landsstyremøte 2: Landsstyret ber arbeidsutvalget utrede muligheter for  
150 forhåndsgodkjent vedtektsendring som utvider tillitsvalgtsapparatet sentralt ved å ha  
151 to nestledere fremfor én, samt redusere antall studentmedlemmer fra fem til fire.

152 (Mellom landsstyremøte 2 og 3: prosjektplan vedtas av sentralstyret til  
153 Utdanningsforbundet).

154 Landsstyremøte 3: Innstilling til revidert mandat for de to nestlederne og  
155 studentmedlemmene i arbeidsutvalget behandles. Innstilling til endring i vedtektene  
156 behandles.

157 Landsstyremøte 4: Innstilling til satsingsområder for Prosjekt medlemskap og  
158 medlemsvekst behandles, hvorav ett av disse sier noe om utredning av behov og  
159 konsekvenser av navne- og profilendring for organisasjonen.

### 160 **Mange andre muligheter**

161 Det er likevel viktig å presisere at de foreslåtte tiltakene er forslag i tråd med innspill  
162 som har kommet hittil. Prosjektets varighet tillater oss å tenke i et langt løp, samt at



## Sakspapir Landsstyremøte 2

163 Det er viktig for arbeidsutvalget å presisere at de foreslåtte tiltakene er foreslått i tråd  
164 med innspill som har kommet inn hittil. Prosjektets varighet tillater oss å tenke et langt  
165 løp for å videreutvikle vår organisasjon. Det er også viktig for arbeidsutvalget å  
166 presisere at disse forslagene ikke er absolutter, men en foreslått retning for  
167 organisasjonen inn mot landsstyret. Skulle det være andre forslag til retninger og tiltak  
168 håper arbeidsutvalget at disse kan komme frem i debatten i møtet, og ønsker å  
169 oppfordre alle lokallag til å debattere dette i forkant av landsstyremøte 2.



# 1 Prosjekt medlemskap og 2 medlemsvekst 2020-2023

## 3 Infoskriv om prosjektet og delprosjekt 1

4 Prosjekt medlemskap og medlemsvekst (tidligere bare kalt Prosjekt medlemsvekst) er  
5 et satsingsprosjekt som har følgende overordnede formål:

- 6 • *Å sikre at potensielle studentmedlemmer blir og forblir medlemmer i*  
7 *Pedagogstudentene fram til overgang til yrkesaktivt medlem i*  
8 *Utdanningsforbundet*
- 9 • *Å sikre at nyutdannede lærere blir og forblir medlemmer i*  
10 *Utdanningsforbundet*
- 11 • *Å sikre at Utdanningsforbundet oppleves som det naturlige førstevalget for*  
12 *«alt pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivåer»*

13 Prosjektet er vedtatt av Utdanningsforbundets sentralstyre og forankret i *Vi utdanner*  
14 *Norge* – Utdanningsforbundets overordnede politiske styringsdokument og  
15 satsingsområder for 2020-2023, som ble vedtatt på deres landsmøte tidligere i år.  
16 Prosjektet har to delprosjekter, hvorav den første er tilegnet oss («Delprosjekt 1 –  
17 Student»)<sup>1</sup>. Sentralstyret er prosjektets eiere og organisasjonsavdelingen i  
18 Utdanningsforbundet foretar overordnet koordinering, men delprosjektene foretar  
19 egen organisering.

### 20 Hva har skjedd så langt?

21 Hittil har Sentralstyret i Utdanningsforbundet vedtatt særskilte mål for å sikre at  
22 nyutdannede lærere blir og forblir medlemmer i Utdanningsforbundet. Vedtaket var  
23 som følger:

24 *Dette skal skje gjennom å legge et bedre grunnlag for systematisk, samordnet*  
25 *og kontinuerlig organisatorisk arbeid fra organisering av studentmedlemmer på*

---

<sup>1</sup> Delprosjekt 2 heter Helhetlig strategi for medlemskap og medlemsvekst alle medlemsgrupper og utformes, iverksettes og koordineres av Utdanningsforbundet.



26 *studiestedene for lærere, gjennom medlemskapet i Pedagogstudentene og helt*  
27 *fram til ordinært medlemskap som yrkesaktiv i Utdanningsforbundet.*

28 *Samtidig skal det generelle arbeidet med medlemsvekst i hele organisasjonen*  
29 *fortsatt videreutvikles basert på ambisjonen om organisering av pedagogisk*  
30 *personale innenfor alle utdanningsnivåer. Dette forutsetter at*  
31 *Utdanningsforbundet framstår som og oppleves som den mest relevante*  
32 *fagorganisasjonen for alle våre medlemsgrupper.*

33 Med utgangspunkt i disse ambisjonene har Utdanningsforbundet etablert et prosjekt  
34 som har til hensikt å videreutvikle kapasitet i organisasjonen, der målet skal være å  
35 verve, engasjere og beholde nye medlemmer. Det skal handle om å etablere  
36 Pedagogstudentene og Utdanningsforbundet som «det mest opplagte  
37 fagforeningsalternativet».

38 For å oppnå formålet med det overordnede prosjektet tenker Utdanningsforbundet at  
39 vi, sammen med de, må analysere og arbeide med...

- 40 • hvordan vi bygger, tar vare på og utvikler relasjonen til medlemmene
- 41 gjennom hele medlemskapet
- 42 • at det skal være et grunnleggende ansvar for hele organisasjonen å tenke
- 43 medlemsvekst og medlemskap i alle aktiviteter

### 44 **Delprosjekt 1: Student**

45 Formålet med prosjektets delprosjekt 1: Student, er å sikre at potensielle  
46 studentmedlemmer blir og forblir medlemmer i Pedagogstudentene frem til overgang  
47 til yrkesaktivt medlem. Gjennom dette delprosjektet tenker Utdanningsforbundet at  
48 det skal satses på Pedagogstudentene. Det skal satses særlig på:

- 49 • Å bygge kapasitet i Pedagogstudentene
- 50 • Å styrke samarbeidet mellom Pedagogstudentene og Utdanningsforbundet
- 51 • Å legge til rette for forsterket innsats for fortsatt medlemsvekst i
- 52 Pedagogstudentene, og rekruttere og engasjere enda flere
- 53 • Å følge opp tillitsvalgte enda bedre
- 54 • Å øke kapasiteten for aktivitet rettet mot våre medlemmer ute på
- 55 institusjonene, i alle våre lokallag.
- 56 • Å styrke oppfølgingen av medlemmene gjennom verveperioden

57 Prosjektperioden går fra 2020-2023, men utfallene av prosjektet og satsingene som  
58 fremkommer vil ha ringvirkninger for periodene som kommer etter.





### 59 Ønsket situasjon når prosjektet går over til videre drift i 2023

60 • Pedagogstudentene som en tydelig medlemsorganisasjon er et lett synlig,  
61 enkelt og attraktivt valg for de potensielle medlemmene. Det er klart og tydelig  
62 for de tillitsvalgte hvem som er de potensielle medlemmene. Organisasjonen  
63 tilbyr medlemsfordeler som bygger stabil tilknytning. Medlemmene forblir  
64 medlemmer fram til overgangen til yrkesaktivt medlem i Utdanningsforbundet  
65 og opplever verdien av å være organisert i løpet av studentmedlemskapet.  
66

67 • Pedagogstudentene er en profesjonell organisasjon basert på medlemmenes  
68 og tillitsvalgtes engasjement og innsatsvilje.  
69

70 Det er bygget kapasitet til stabil virksomhet inkludert evne til kontinuerlig  
71 utviklingsarbeid, ikke bare «restart» ved ethvert nyvalg. Organisasjonen har et  
72 realistisk årshjul, og har en god balanse mellom organisasjonsutvikling, daglig  
73 drift og politisk arbeid herunder sentralt og lokalt utdanningspolitisk  
74 påvirkningsarbeid.  
75

76 Arbeidet preges av effektive administrative rutiner og gode digitale løsninger  
77 som understøtter kjernevirksomheten, blant annet et godt fungerende  
78 nettsted.  
79

80 • Pedagogstudentene organiserer Utdanningsforbundets studentmedlemmer og  
81 har et tett samarbeid med moderorganisasjonen, men utgjør en sterk og  
82 uavhengig politisk stemme på vegne av studentene.  
83

84 • Pedagogstudentene har bærekraftige, selvstendige lokallag på de  
85 aktuelle studiestedene med jevnt høy aktivitet i form av faglige temakvelder og  
86 kurs, sosiale arrangementer, jobbsøkerkurs og lignende. Sentrale mål for  
87 arbeidet er å bygge profesjonsbevissthet og -tilhørighet hos studentene,  
88 samtidig som det skapes bevissthet om verdien av å være organisert.  
89

90 Lokallagene er tilgjengelig for studenter som har behov for bistand knyttet til  
91 studentrollen. Lokallagene skal også drive lokalt utdanningspolitisk arbeid.  
92

93 Lokallagene har tett kontakt med Utdanningsforbundets lokallag og fylkeslag.  
94

95 • Pedagogstudentenes tillitsvalgte utgjør kjernen i organisasjonen. Det tilbys en  
96 god skolering til de ulike vervene inkludert en god introduksjon til de som påtar  
97 seg lederverv.  
98

99 Tillitsvalgte opplever at vervet gir verdifull erfaring som supplerer læring i  
100 studietiden.  
101



- 102
- 103
- Som studentmedlem i Pedagogstudentene føler man seg samtidig som en del av Utdanningsforbundet, spesielt med tanke på praksisperioder.