



Møtedato:

25.–27. september 2020

Ansvarlig:

Arbeidsutvalget

Saksnummer:

01.02 – 20/21

Sak:

Rapporter

1 01 Rapporter

2 Formål

3 Orienterer landsstyret om aktiviteten i organisasjonen siden sist.

4 Forslag til vedtak

- 5 — *Rapporten fra arbeidsutvalget tas til orientering*
- 6 — *Rapporten fra valgkomiteen tas til orientering*
- 7 — *Lokallagsrapportene tas til orientering*
- 8 — *Økonomirapporten fra arbeidsutvalget tas til orientering*

9 Vedlegg

- 10 1. Arbeidsutvalgets rapport
- 11 2. Valgkomiteens rapport
- 12 3. Lokallagsrapportene
- 13 4. Økonomirapporten

14 Sakspresentasjon

15 I henhold til § 6.3 i vedtektene skal alle «Alle komiteer, utvalg og aktive lokallag (...)»
16 rapportere til landsstyret, med mindre annet er bestemt. Rapportene skal være
17 arbeidsutvalget i hende senest 16 dager før møtet.»

18 Rapportene er ment å være en orientering til resten av organisasjonen aktiviteten i
19 lokallaget siden sist landsstyremøte.

20 01.02.01 Arbeidsutvalgets rapport

21 Arbeidsutvalget viser til rapporten i vedlegg 1

22 01.02.02 Valgkomiteens rapport

23 Arbeidsutvalget viser til rapporten i vedlegg 2.

24 01.02.03 Lokallagsrapportene

25 De innkomne lokallagsrapportene kan leses i vedlegg 3.



Sakspapir Landsstyremøte 2

- 26 **01.02.04 Økonomirapport**
- 27 Arbeidsutvalget viser til rapporten i vedlegg 4.



1 Rapport fra arbeidsutvalget

2 I denne rapporten vil vi fortelle om hva og hvordan vi har jobbet i perioden fra 28.06 –
3 06.09. Denne perioden har bestått av digitale og fysiske møter, verving og arrangering
4 og utførelse av landsstyremøte 1.

5 I begynnelsen av juli hadde Elise og Iril fullført sin overlapp og fikk begynne i sine
6 stillinger som leder og nestleder.

7 I slutten av juli samlet arbeidsutvalget seg på Mariero i Stavanger, hvor alle bodde i
8 barndomshjemmet til Elise. Dette ble en veldig sosial og fin helg, hvor vi arrangerte
9 stormøtet digitalt med de ulike komitéene i organisasjonen samt ordstyrerne. Vi fikk
10 også drøftet og diskutert noen saker i forberedelsene av landsstyremøte 1. En ekstra
11 gøy aktivitet i helgen var et rebusløp arrangert av Elise og Iril. Her dro vi Stavanger
12 rundt og fikk god innføring i byens historie og severdigheter.

13 Helgen etter ble landsstyremøte 1 avholdt. Møtet inneholdt gode debatter, idéer og
14 innspill i arbeidet videre. De påfølgende ukene etter landsstyremøte 1 gikk til verving,
15 lokallagsoppfølging og planlegging av en utfordrende periode i møte med
16 restriksjonene rundt Covid-19. Vi var utrolig heldige som fikk besøkt mange lokallag,
17 selv om vi skulle ønske vi kunne besøkt alle! Det er enkelt å se at lokallagene har stått
18 på i vervingen, både fysisk med stands og digitalt. Det er utrolig bra jobba! Vi håper på
19 å få besøke alle lokallag i løpet av perioden.

20 De regionsansvarlige arbeid har i reist rundt til lokallag, møtt nye og gamle medlemmer
21 og fått verva rundt om i hele landet. Morten, som internasjonalt ansvarlig, har fått
22 begynne sitt arbeid opp mot ulike organisasjoner. Ulike møter blir planlagt, blant annet
23 med SAIH, NLS og ETUCE. Vi har også fått etablert et godt samarbeid mellom
24 sekretariatet og Arbeidsutvalget.

25 Arbeidsutvalget valgte igjen å samle seg for et tredje arbeidsutvalgsmøte for perioden.
26 Dette ble avholdt på Lærernes hus i Oslo fra 04.09-06.09. På dette møtet diskuterte vi
27 prinsippprogram, prosjekt medlemsvekst, økonomireglement, medlemskap i LNU og
28 politiske plattformer. Evaluering av verveperioden var også en viktig del av møtet og vi
29 fikk en følelse av hvordan vi kan arbeide videre med verving. Vi hadde gode og lange
30 debatter, men vi fikk også tid til å spille spill på kvelden etter møteslutt.



1 Rapport fra valgkomiteen

2 Landsstyremøte 2, 20/21

3 Siden landsstyremøte 1 har vi i Valgkomiteen hatt ett digitalt møte med ledelsen og ett
4 digitalt møte oss imellom, der vi avklarte forventninger og fremgangsmåter for å
5 komme i kontakt med medlemmer og potensielle kandidater.

6 Dersom de regionale arrangementene være fysisk, vil det være en eller to tilstede fra
7 oss. Vi vil så langt det lar seg gjøre etterstrebe å kunne stille med ett annet
8 valgkomiteemedlem digitalt, der valgkomiteemedlemmet stiller fysisk alene, slik at vi til
9 enhver tid er to tilstede på møter med medlemmer og potensielle kandidater.

10 Ellers har vi hatt noen hyggelige digitale samtaler, og vi ser frem til flere!

11 Samtidig må vi påpeke at det er viktig at alle sjekker mailen – og spesielt søppelposten
12 jevnlig, da vi har opplevd at mange mailer fra oss har havnet dit.

13 Med vennlig hilsen Katharina, Elise og Henriette



1 Lokallagsrapporter

2 Innholdsfortegnelse

| | | |
|----|---|----|
| 3 | NLA Oslo | 2 |
| 4 | <i>Planer fremover</i> | 2 |
| 5 | Nord Bodø | 3 |
| 6 | <i>Siden forrige LS:</i> | 3 |
| 7 | <i>Hva jobber vi med nå:</i> | 3 |
| 8 | <i>Hva vi skal gjøre fram til neste gang:</i> | 3 |
| 9 | Nord Levanger | 4 |
| 10 | NTNU | 5 |
| 11 | OsloMet | 7 |
| 12 | UiA Kristiansand | 8 |
| 13 | UiO | 10 |
| 14 | UiS | 12 |
| 15 | <i>Siden forrige LS:</i> | 12 |
| 16 | <i>Hva jobber vi med nå:</i> | 13 |
| 17 | <i>Hva vi skal gjøre fram til neste gang:</i> | 13 |
| 18 | UiT Alta | 15 |
| 19 | UiT Tromsø | 17 |
| 20 | <i>Siden forrige LS:</i> | 17 |
| 21 | <i>Hva jobber vi med nå:</i> | 17 |
| 22 | <i>Hva vi skal gjøre fram til neste gang:</i> | 18 |
| 23 | | |



24 NLA Oslo

25 Siden LS1 har vi ved NLA Oslo vært gjennom en liten verveperiode. Verveperioden har
26 denne gangen vært litt mer spesiell enn vanlig grunnet pandemien. Men tross den
27 spesielle tiden har vi i lokallaget holdt motet oppe og funnet andre måter å verve.

28 Vi har i denne perioden hatt totalt seks klasseromsrunder og deltatt på de nye
29 studentenes sin kulletstime hvor vi har fått lov til å snakke om pedagogstudentene. Og
30 har gjennom dette greid å verve en god del nye medlemmer.

31 I tillegg til dette har vi hatt ett par konkurranser, først en instagram-konkurranse for å
32 få de nye studentene rett inn i våre sosiale medier. Den andre var en
33 innmeldingskonkurranse hvor de som meldte seg inn etter klasseromsrundene våre var
34 med i trekningen av ett gavekort.

35 Som en liten avslutning på verveperioden holdt vi en quiz og spillkveld hvor vi trakk
36 vinneren av gavekortet. Her fikk noen av våre medlemmer prøvd seg ut i å arrangere
37 ett arrangement for første gang!

38 Planer fremover

- 39 • Fokuset for neste periode vil være å planlegge hva vi ønsker å gjøre fremover. I
40 tillegg til å ha en del sosiale aktiviteter innad i styret.
- 41 • I tillegg til sosialt i styret har vi også noen tanker om arrangementer som vi skal
42 prøve å få til iløpet av høsten.
- 43 • Det siste fokuset vårt for perioden er å styrke samarbeidet vårt med
44 Studentrådet. Vi har i snart ett år hatt en sak med NLA med fokus på deres
45 verdidokument og studentrådet skal igjen i et møte med rektor, her ønsker vi å
46 stille til hjelp der vi kan.
- 47 • Vi ser frem til en spennende ny periode med pedagogstudentene ved NLA Oslo.



48 Nord Bodø

49 Siden forrige LS:

- 50 • Vi hadde som mål å få verve mest mulig medlemmer, til tross for
- 51 restriksjonene til utdanningsinstutisjonen.
- 52 • Vi har avholdt klasseromsbesøk, pizzaquiz og drevet med en digital
- 53 konkurranse
- 54 • På grunn av at vi ikke får lov til å stå på stand har dette medbrakt flere
- 55 utfordringer. Vi har forsøkt å heller verve igjennom arrangementer og
- 56 klasseromsbesøk som vi heldigvis får lov å gjennomføre enda. Vi hadde en
- 57 supergøy pizzaquiz på studnetbaren som var utrolig morsom, men oppmøtet
- 58 var ikke helt det vi hadde håpet på.
- 59 • Vi har også forsøkt å få et større digitalt inntrykk hos de nye studentene med
- 60 å gjennomføre en digital konkurranse, denne ble det mer deltakelse på.
- 61 • En representant har også deltatt på fylkesstyremøtet til utdanningsforbundet
- 62 Nordland som ble avholdt i Rognan.

63 Hva jobber vi med nå:

- 64 • Vi har fortsatt noen klasseromsbesøk å gjennomføre, det har vært vanskelig å
- 65 fange alle klassene, spesielt de større da det er restriksjoner på hvor mange
- 66 som kan være på universitetet.
- 67 • Vi er i dialog med utdanningsforbundet om hva vi og de kan gjøre fra
- 68 hverandre, det har blitt diskutert ett kurs for elever som går 4 og 5 året for å
- 69 forberede de på hva de kan forvente av fremtidige arbeidsgivere.

70 Hva vi skal gjøre fram til neste gang:

- 71 • Vi har tenkt til å avholde et åpent møte hvor vi ønsker å gjerne få inn noen
- 72 ferske studenter i styret.

73 Vi er i kontinuerlig dialog med Universitetet om hvilke muligheter vi har for å møte
74 studentene, så noen flere konkrete planer har vært vanskelig å lage.



75 Nord Levanger

76 Hos oss har det vært ekstremt lite aktivitet siden studiestart. Vi har ikke fått lov til å ha
77 noe som helst aktivitet på Campus, så det har ikke vært så enkelt å verve nye
78 medlemmer. 😞 Vi har ikke engang fått lov til å legge ut fliers på bordene rundt
79 omkring. Det eneste vi har fått gjort på Campus er å henge opp plakater og dele ut
80 vervepakker 1 til 1 hvis noen har meldt seg inn og tatt kontakt med oss.

81 Vi har prøvd å være aktive på sosiale medier, men er vanskelig å nå ut til potensielle
82 nye medlemmer på denne måten, da de som følger oss der stort sett allerede er
83 medlem.

84 Vi har fått beskjed om at vi får nye retningslinjer i midten av september, så vi håper at
85 det vil åpnes opp for litt flere muligheter for oss fremover.

86 Karoline har vært på et møte med Utdanningsforbundet Trøndelag, som ønsker et
87 tettere samarbeid fremover. Dette stiller vi oss veldig positive til.

88 Vi har også fått to nye medlemmer i styret, noe som vi synes er kjempebra! 😊

89 Vi har tenkt å kjøre i gang en «verv en venn»-konkurransse i rimelig nær fremtid med
90 noen fine premier. Ellers er planen rett og slett å se hva vil få lov til av
91 universitetsledelsen, og vi håper at vi kan klare å vise oss mer frem og verve flere
92 medlemmer utover høsten.

93 Lokallaget i Levanger. 😊



NTNU

94

95

96 Siden LS1 har verving vært det store fokuset. På
97 grunn av at situasjonen er som den er, så får vi
98 ikke lov til å stå på stand innendørs. Heldigvis
99 har vi vært heldige med været og har hatt
100 mange fine dager ute på stand, hvor vi har fått
101 vervet mange nye medlemmer!

102 Vi har vært heldige å fått mye god hjelp fra
103 både AU, kontoret og UDF ☺

104 Som en del av fadderuken har vi tatt del i årets
105 rebus. Vi har også hatt mange konkurranser og
106 gavekortjakt.



Vi på NTNU har også vervet medlem 1000 og vant en styremiddag. Vi hadde allerede booket bord og planlagt en sosialkveld, så styremiddagen hadde vi allerede dagen etter.





112

113 Planen vår fremover er å fortsette med verving og å stå på stand. Vi vil fortsette å være
114 synlige på sosiale medier og vil ha hyppige konkurranser 😊



115 OsloMet

116 I starten av august møttes styret fysisk for første gang siden mars og vi koste oss med
117 lunsj og fullførte planleggingen av verveperioden.

118 I fadderuka sto vi på stand med deler av AU, i forbindelse med et rebusløp som
119 fadderstyret på fakultetet hadde arrangert. Det gikk over all forventning, og vi vervet
120 rundt 270 nye medlemmer på en dag!

121 OsloMet tillot oss ikke å stå på stand igjen før uke 35, så da sto vi to dager på stand den
122 uken. Det gikk også veldig bra, og vi fikk god hjelp fra AU og UDF.

123 Samme uken hadde vi et bli kjent møte med 12 nye medlemmer som var interessert i å
124 bli med i styret vårt!

125 Vi har også hatt et åpent styremøte der vi fikk tre nye medlemmer til styret vårt.

126 I september skal vi arrangere en tur til Maridalsvannet der vi skal grille og kose oss, og
127 bli kjent med nye medlemmer!

128 Vi planlegger også å verve flere studenter fra faglærerutdanningen, og vi skal ta kontakt
129 med tillitsvalgte i hver klasse og høre om de kan bistå med formidling av informasjon.



130 UiA Kristiansand

131 Periode: Landsstyremøte 1 (6. August) 2020 - Landsstyremøte 2 (25. September) 2020

- 132
- 133
- 134
- 135
- 136
- 137
- 138
- 139
- 140
- 141
- 142
- 143
- 144
- 145
- 146
- 147
- 148
- 149
- 150
- 151
- 152
- 153
- 154
- 155
- 156
- 157
- 158
- 159
- 160
- 161
- 162
- 163
- 164
- 165
- 166
- 167
- 9. august hadde vi semesterets første styremøte. Omhandlet mest ting rundt stand, verving og konkurranser og andre praktiske aspekter knyttet til studiestart.
 - 10. og 11. august stod vi på stand og arrangerte konkurranser for å verve nye medlemmer. Vi fikk besøk av Sebastian (AU) og Amelie (UiT Alta)
 - 19. august hadde vi styremøte. Omhandlet evaluering av studiestart/verving, plan fremover.
 - 24. august hadde vi et samarbeidsmøte med UDF Agder. Her snakket vi om hvordan vi kan samarbeide (bedre) fremover. Vi snakket også en del om BLU-studentene på UiA Grimstad, der PS ikke er representert.
 - 25. og 26. august stod vi på stand og arrangerte konkurranser for å verve nye medlemmer. Og for å promotere kommende arrangementer (digital quiz og bli-kjent-kveld). Vi fikk besøk av Iril (nasjonalt) og Ida (PS Drammen).
 - 30. august deltok Aleksander på en digital lokallagsledersamling med andre lokallagsledere og medlemmer fra sekretariatet og AU der det ble drøftet rundt følgende saker:
 - Hvordan kan vi motivere til å verve utover høsten?
 - Hvordan kan sekretariatet, AU og ledelsen bistå dere med verving fremover?
 - Hvordan opplever dere at vervefortellingen/vervemanuset har fungert i forbindelse med verving/stand?
 - Hvordan opplever dere det fysiske og digitale vervematerialet vi har sendt ut? Er det noen justeringer vi kan ta med oss her?
 - 2. september hadde vi styremøte. Omhandlet for det meste kommende arrangementer og gjennomføring og promotering av disse.
 - 6. september prøvde vi å gjennomføre en digital quiz – men grunnet labert 'oppmøte' ble den ikke gjennomført, dessverre. Kun en person utenfor styret 'møtte opp' og ble de facto vinneren av quizen med tilhørende premie.
 - 8. september arrangerer Primericus, linjeforeningen for GLU på UiA, bli-kjent-kveld og vi jobber med å sende en eller to fra styret til å fortelle litt om oss der.
 - 9. september kommer vi til å arrangere bli-kjent-kveld. Der får folk mulighet til å bli kjent med PS/styret og det blir pizza, spill og moro.
 - 11. september kommer vi til å arrangere en intern sosial sammenkomst (styrefest) for styret. En klapp på skuldra for det arbeidet vi har gjort til nå og for å bygge bedre relasjoner. Det skal være gøy og attraktivt å sitte i styret.
 - 25. september skal vi ha neste styremøte.



- 168 • Vi var også medarrangører på Mangfoldspodden som ble holdt 18. og 19.
- 169 august.
- 170 • Ellers har vi vært aktive på sosiale medier, mye promoteringer.
- 171 • Vi har også hatt sporadisk aktivitet internt i facebook-gruppa og gruppechatten
- 172 der vi diskuterer noen småting fortløpende.
- 173 • Vi jobber også mye med å få til et kurs ila semesteret!



174 UiO

175 Siden LS1 har hovedfokusert vårt vært verveperioden. På grunn av Covid-19 var
176 mulighetene begrenset, og det var en del som måtte organiseres. Likevel kom vi oss
177 gjennom verveperioden veldig bra. Planene våre under verveperioden ble det likevel
178 gjort flere endringer. Vi stod på stand den 12(UV-dagen) og 14 august, der vi fikk god
179 hjelp av både AU og UDF. UV-dagen var mest vellykket hvor vi fikk MANGE! Dette var
180 mye til takke for at fakultetet vårt hadde dette arrangementet der alle foreningene som
181 tilhører fakultetet fikk stå på stand. Uken etter var planen å stå på stand tre dager til,
182 men bestemte oss for å avlyse det pgr av høye smittetall. Den 18 og 19 bestemte vi oss
183 derfor for å prøve klasseromsbesøk og verving utenfor klasserommet. Dette fant vi ut
184 at ikke funket, og bestemte oss derfor å ha stand den 20 likevel. Da kombinerte vi stand
185 med klasseromsbesøk, noe som resulterte i mange flere medlemmer! Uka etter var det
186 foreningsuken på UiO, et arrangement vi opprinnelig ikke hadde planer om å delta på, i
187 tillegg til at SiO var veldig frem og tilbake mtp gjennomføringen. Likevel endte vi med å
188 stå to dager med hjelp fra både AU og UDF, og vi fikk vervet noen begge disse dagene
189 også. Vi hadde med andre ord en verveperiode på tre uker, og vervet tilsammen ca 120
190 nye medlemmer. Tallet skulle helst ha vært høyere, men vi sier oss fornøyde på grunn
191 av omstendighetene!

192 I tillegg til stand og klasseromsbesøk hadde vi to instagramkonkurranser: én der de
193 skulle gjette hvor mange dumler det var i posen, og en «lik-bildet vårt og beskriv
194 hvordan din studiestart har vært med tre emoji»-konkurranse. Her vi loddet vi ut
195 tilsammen tre gavekort på akademika. Etter verveperioden har vi igjen 3 gavekort til
196 Oslo City, og 3 til Akademika, så vi skal kjøre på med flere konkurranser i løpet av
197 høsten!

198 En gladnyhet for lokallaget vårt var da vi fikk vite at vi klarte å verve medlem nummer
199 1500, noe som resulterte i en gratis styremiddag! Dette var vi veldig stolte og glad for,
200 og feiret da verveperioden og godt arbeid på Egon 7 September.

201 På middagen koste vi oss veldig, men fikk diskutert hvordan vi vil utføre neste
202 styremøte. På grunn av restriksjoner på UiO har vi ikke fått lov til å låne seminarrom
203 eller auditorium for arrangement hele høsten pgr. av Covid-19. Dette er veldig uheldig
204 for oss, men på neste styremøte skal vi idemyldre. Heldigvis har vi fått lov til å låne
205 studentpuben på fakultetet vårt. Med tanke på at det vil koste oss veldig mye blir
206 planen å kjøre på med et STORT alt-i-ett-møte. Da tenker vi et bli kjent med oss og
207 hverandre – sosialt – pizza- og åpent styremøte. Da kan alle som ønsker komme på



208 arrangementet. Da bruker vi opp potten vår, så flere store arrangement er det mulig vi
209 ikke får til. Likevel satser vi på mange ideer og løsninger på neste styremøte!

210 Under følger det med noen bilder fra verveperioden vår, og ett fra verve-feire-
211 middagen vår!



213 **UiS**214 **Siden forrige LS:**

215 Vi hadde som mål å fortsette med «Hygge før søndag med PS», men dette stoppet opp
216 etter hvert. Det lot seg rett og slett ikke gjøre på det tidspunktet vi holdt på. Et ellers
217 stort ønske og mål for oss var å arrangere «Lærerlekene» i fadderuken, som ville være
218 for tredje år på rad. Vi brukte mye tid og krefter på å koordinere og planlegge dette
219 arrangementet.

220 Vi fikk arrangert «Lærerlekene» i fadderuken! Av
221 alle gangene dette har blitt arrangert, var årets
222 «Lærerlekene» den BESTE hittil! Vi strevde med å
223 finne ut hvor vi skulle være, da det var vanskelig å
224 finne lokaler å leie. Det ble derfor arrangert som et
225 alkoholfritt arrangement ved Mosvannet. Mange
226 faddere og fadderbarn møtte opp, og det var
227 utrolig bra stemning. Været var utrolig fint, og vi
228 var så heldige som hadde med oss Jonas som
229 dokumenterte det hele. NRK radio kom innom og
230 intervjuet leder Åse May om arrangementet, og en
231 helt RÅ gruppe var villige til å ha en sanglek på
232 direkten!

233 Bli-kjent kveld med pizza og quiz var et arrangement holdt
234 31.08 og 01.09, hvor vi hadde BLU, GLU og lektor som
235 målgruppe. Det var ikke veldig mange som deltok, men
236 selv om vi var få, var det utrolig bra stemning! Her var vi
237 også så utrolig heldige som fikk besøk av PS nasjonalt,
238 hvor Elise trådte til. De i styret som deltok syntes dette
239 var veldig gøy, og vi har allerede snakket om hva vi kan
240 gjøre enda bedre til neste gang!





241 Siden vi ikke fikk stå på stand i fadderuken, gjorde vi en stor innsats med stand og
242 verving de to neste ukene. Den første dagen fikk vi med oss Frank og den andre dagen
243 var det flere fra UDF Rogaland som stilte opp. Det ble delt ut vervepakker, godteri,
244 antibac og premier! Vi fikk god bruk
245 av lykkhjulet, og det var veldig
246 populært. Samt hadde vi en
247 instagramkonkurranse der det var
248 flere som deltok.

249 Arrangementene har gått veldig bra
250 med tanke på smittevern og travle
251 styremedlemmer. Vi er selv
252 fornøyde med egen innsats, og ser
253 frem til videre verving om møter
254 med våre medstudenter!



255 **Hva jobber vi med nå:**

256 Sist styremøte la vi en slagplan over hva vi ønsker å gjøre videre. Vi har planlagt minst
257 ett arrangement i måneden frem til jul, med unntak av oktober, da store deler av
258 studentene og styremedlemmene er i praksis da. I september planlegger vi å stå
259 utenfor kontoret på stand og servere vafler til våre medlemmer. I november kjører vi
260 på med det populære arrangementet «er du smartere enn en 7.klassing?». I fjor hadde
261 vi stor suksess når vi stelte i stand juleverksted, så det ønsker vi å gjøre igjen i
262 desember i år.

263 Vi har ønsker om å arrangere flere kurs fremover. Blant annet håper vi Steffen Handal
264 har mulighet til å komme på besøk og holde kurs for oss, da kurset han skulle holde
265 tidligere i år ble avlyst grunnet Covid-19. Et kurs om atferd som utfordrer er også noe
266 det er stort engasjement rundt, samt et kurs spesielt rettet mot lektorstudenter om
267 praksis før de skal ut og undervise. Kurset for lektor ville vi ideelt arrangert før de skal i
268 obeservasjonspraksis, men det er såpass snart at det blir veldig kort tid til å
269 gjennomføre det.

270 Et annet mål vi har er å verve flere nye i styret! Vi har flere som har vist interesse, og
271 det var to stykker som møtte på sist styremøte. Utrolig gøy!

272 **Hva vi skal gjøre fram til neste gang:**

273 Å holde oss til de arrangementene som vi nå har planlagt. Det har blitt delt bilde av
274 planene på vår Facebookside, og vi har planlagt utfra praksis og styremedlemmenes



275 timeplaner, men flere av arrangementene må bli planlagt nøyerer når det nærmer seg.
276 Vi har også planer om å få til noe stort og spennende for medlemmene våre, men dette
277 er noe vi arbeider videre med. Det er et stort ønske om å leie en kinosal en gang før jul,
278 noe Frank tipset oss om <3



279

280 **Mvh Åse May (en veldig stolt lokallagsleder)**

281 **UiT Alta**

282 08.09.2020

283 Pedagogstudentene UiT Alta var representert på LS1 med Amelie Isaksen som
284 fungerende LS og Julie Walle Moan som LS vara. I et styremøte har lokallagsstyret
285 forandret litt på rollene i styret, og fra 26. august ble Julie Walle Moan valgt som LS
286 representant for lokallaget. Julie skal representere lokallaget på LS2 og vara vervet vil
287 vandre mellom styremedlemmer som har anledning til å møte.

288 I august har styreleder Amelie vært med på verving ved UiA og HVL Stord og har stiftet
289 bekjentskap med lokallagene der, samt fått ideer og inspirasjon til drift i lokallaget i
290 Alta.

291 På lokal front har lokallaget siden LS1 arbeidet for å bli mer synlig på campus. Vi har
292 møtt på noen utfordringer da institusjonen sa stopp til all stand virksomhet på campus i
293 uke 34 når vi skulle ha vår verveuke. Vi fikk den uka besøk av Sebastian fra
294 arbeidsutvalget som var med på styrets vervemøte. Vi bruke uka på klasseroms besøk
295 til GLU1 og produksjon og opphenging av plakater, roll-ups og annet
296 synlighetsmateriale.

297 På styremøte 26. august bestemte styret å arrangere en
298 kaffe-dag i uke 36 for lærerstudentene på campus. Etter en
299 suksessfull kaffetirsdag videreførte vi arrangementet tirsdag
300 uke 37. Vi ønsker å gjøre dette til en tradisjon på campus da
301 aktiviteten både er billig, enkel å gjennomføre og gir oss
302 større tilstedeværelse, flere sjanser til å snakke med
303 medlemmer og muligheten til å svare på spørsmål som
304 studenter kanskje har om organisasjonen vår og lokallaget.

305 Lokallaget ønsker videre å arrangere kurs i uke 50, samt se
306 på muligheten for å skape mer studentaktivitet på campus.

307 Ettersom vi kun har medlemmer på samlingsbaserte studier
308 der ikke alle klasser er til stede på campus til samme tid skal
309 vi jobbe for at flere av våre medlemmer bruker sosiale
310 medier for å finne informasjon om arrangementer og aktiviteter vi tilbyr.

311 Lokallagets profiler er på Facebook: @pedstudalta og Instagram: @psuitalta





- 312 Følg oss gjerne for å få vite mer om hva vi holder på med. Vi følger også andre
- 313 lokallagsprofiler på Instagram for å få vite hva som skjer landet over, og for å få nye
- 314 ideer til hvilke aktiviteter vi kan arbeide med. 😊



315 UiT Tromsø

316 Siden forrige LS:

317 Siden Forrige LS har vi hovedsakelig hatt fokus på
318 verving. Pga. Covid 19 har vi ikke fått stått på stand,
319 så vervingen vår har bestått i:

- 320 • Innlegg på studieåpningene hos BLU, 1-7
321 og 5-10 (med påfølgende
322 vervepakkeutdeling).
- 323 • Klasseromsrunder, så langt på 8-13 (med
324 påfølgende vervepakkeutdeling).
- 325 • Gå rundt å snakke med folk på campus,
326 snurre lykkehjul for muligheten til å vinne
327 gavekort.
- 328 • Pizzadeal med fadderne: Dersom fadderne
329 vervet faddergruppen sin til PS, spanderte
330 vi pizza på hele faddergruppen.
- 331 • Være synlige på sosiale medier: Vi har delt
332 ut informasjon om oss på sosiale medier
333 og generelt prøvd å være aktive der.



334 Vi har også hatt ett turarrangement, Sherpatrappa opp. Videre hadde vi også en sosial
335 kveld med styret som ble arrangert
336 som blåtur. Styret fikk et oppmøtested
337 og tidspunkt før de ble tatt med til en
338 gapahuk hvor jeg, Paul, satt klar med
339 et knitrende bål og grillpølse.

340 Hva jobber vi med nå:

- 341 • Nå jobber vi sammen med
342 GNIST-samarbeidet om å få
343 til god distriktspraksis i distriktskommunene i Troms. Her skal en fra oss delta
344 på en skoleledersamling hvor vedkommende skal fronte studentenes syn på
345 distrikskolepraksis, og hva universitetet og kommunene må få på plass for at
346 studentene vil ønske seg på praksis i distriktet.





- 347 • Vi planlegger også arrangementer. I første rekke en sosial kveld med
348 erfaringsdeling fra studenter sent i studieløpet med ferskere studenter. Vi
349 ønsker også å få til fagdager etter hvert.

350 **Hva vi skal gjøre fram til neste gang:**

- 351 • Verve flere nye medlemmer gjennom bla. Klasseromsrunder.
352 • Fortsette å være synlige på sosiale medier, og kjøre vervekampanjer og
353 konkurranser på sosiale medier.
354 • Få til minimum ett sosialt og ett faglig arrangement.
355 • Fortsette arbeidet vi gjør opp imot universitetet og UDF, for å få fram
356 studentstemmen og studentenes meninger.



1 Økonomirapport

2 Detaljert oversikt

3 Tallene er hentet ut 4. september 2020.

| | Midlertidig resultat | Budsjett 2020 | Avvik | Resultat 2019 |
|---------------------------------|----------------------|---------------|------------|---------------|
| Organer | | | | |
| Landsmøtet | 673 937,50 | 1 300 000 | 626 062,50 | 1 378 782,29 |
| Landsstyremøter | 156 249,61 | 650 000 | 493 750,39 | 677 513,09 |
| Arbeidsutvalget | 192 964,94 | 330 000 | 137 035,06 | 318 203,21 |
| | | | | |
| Komiteer og utvalg | | | | |
| Valgkomité | 520,00 | 3 000 | 2 480,00 | 3223,01 |
| Kontrollkomité | - | 3 000 | 3 000,00 | 2472 |
| Prinsippprogramkomité | - | 2 000 | 2 000,00 | 7085 |
| Internasjonalt utvalg | - | 0 | - | 0,00 |
| Vedtektskomité | - | 0 | - | 3 239,50 |
| Organisasjonsutvalg | - | 0 | - | 0 |
| Ad-hoc komiteer | - | 3 000 | 3 000,00 | 0 |
| | | | | |
| Arrangementer | | | | |
| Startskudd | - | 0 | - | 138201,26 |
| Landsmøteskolering | 105 768,87 | 300 000 | 194 231,13 | 141 073,40 |
| Stormøte | - | 30 000 | 30 000,00 | 9 941,00 |
| Oppstartshelg | 434,00 | 175 000 | 174 566,00 | 128 716,16 |
| Politisk arrangement | 122,00 | 0 | -122,00 | 4917 |
| Faglig konferanse | 432,00 | 700 000 | 699 568,00 | 315 941,74 |
| Jubileumsarrangementer | - | 0 | - | 0 |
| Kurs og konferanser i egen regi | - | 100 000,00 | 100 000,00 | 0 |
| | | | | |
| Politisk arbeid | | | | |
| Arendalsuka | -15 378,41 | 35 000 | 50 378,41 | 13 212,20 |
| Politisk representasjon | 16 876,43 | 25 000 | 8 123,57 | 25 363,41 |
| Analyser/utredninger | 50 000,00 | 50 000 | - | 87 492,00 |
| Internasjonalt arbeid | 4 793,17 | 30 000 | 25 206,83 | 58 264,08 |
| Politisk arbeid (Annet) | 5 215,36 | 3 000 | -2 215,36 | 6 505,74 |
| | | | | |
| Kurs og konferanser | | | | |
| Deltakelse kurs og konferanser | 1 600,00 | 50 000 | 48 400,00 | 30 659,43 |



| | | | | |
|---|------------|-----------|--------------|--------------|
| Interne seminar | - | 20 000 | 20 000,00 | 9 270,00 |
| UHR-LU | - | 3 000 | 3 000,00 | 12 849,00 |
| | | | | |
| Informasjonskostnader (ikke verving) | | | | |
| Trykksaker | 2 324,00 | 20 000 | 17 676,00 | 18 948,16 |
| Nettside | - | 0 | - | 15152 |
| Annonser | - | 5 000 | 5 000,00 | 683,80 |
| Øvrig informasjonsmateriell | 18 656,25 | 0 | -18 656,25 | 0 |
| Annet profileringsmateriell | 6 000,00 | 10 000 | 4 000,00 | 0,00 |
| profil/logo | - | 0 | - | 203 828,13 |
| | | | | |
| Verving | | | | |
| Vervepakken | 6 876,25 | 1 650 000 | 1 643 123,75 | 1 575 814,25 |
| Profileringsmateriell | 119 240,92 | 100 000 | -19 240,92 | 281 171,17 |
| Diverse verving | 28 484,69 | 0 | -28 484,69 | 24 352,48 |
| Markedsføring verving (papir) | 49 448,00 | 175 000 | 125 552,00 | 154 687,00 |
| Markedsføring verving (digitalt) | 12 724,59 | 100 000 | 87 275,41 | 14267,05 |
| VerveSquad | 24 844,96 | 200 000 | 175 155,04 | 168 555,55 |
| | | | | |
| Kontor og drift | | | | |
| Kontorrekvisita og div. kontor | 4 058,04 | 5 000 | 941,96 | 13 810,61 |
| Lisenser | 78 855,51 | 30 000 | -48 855,51 | 44 846,61 |
| Utgifter ifm konfliktsaker | 5 375,22 | 10 000 | 4 624,78 | 7 901,83 |
| Gaver | - | 3 000 | 3 000,00 | 1934,6 |
| Sosialt | 1 436,00 | 15 000 | 13 564,00 | 12 843,49 |
| | | | | |
| Lokallag | | | | |
| UiT Alta | 2 318,98 | 15 000 | 12 681,02 | 2 385,00 |
| HVL Bergen | 10 836,35 | 15 000 | 4 163,65 | 6 119,73 |
| NLA Bergen | - | 15 000 | 15 000,00 | 811,99 |
| UiB | 1 567,00 | 15 000 | 13 433,00 | 7734,23 |
| Nord Bodø | 2 001,00 | 15 000 | 12 999,00 | 793 |
| USN Drammen | 6 346,02 | 15 000 | 8 653,98 | 22 822,50 |
| INN Elverum | - | 0 | - | 0 |
| UiA Grimstad | - | 0 | - | 0 |
| HiØ Halden | - | 15 000 | 15 000,00 | 7 311,25 |
| INN Hamar | 5 197,19 | 15 000 | 9 802,81 | 8 266,29 |
| OsloMet Kjeller | - | 0 | - | 0 |
| UiA Kristiansand | 7 734,90 | 15 000 | 7 265,10 | 18 550,82 |
| Nord Levanger | 599,09 | 15 000 | 14 400,91 | 15 812,57 |
| INN Lillehammer | - | 0 | - | 0 |



| | | | | |
|--------------------------|---------------------|------------------|---------------------|---------------------|
| Nord Nesna | - | 0 | - | 0 |
| USN Notodden | 820,00 | 15 000 | 14 180,00 | 1 352,46 |
| OsloMet | 4 003,20 | 15 000 | 10 996,80 | 33 922,86 |
| MF | - | 0 | - | 0 |
| NiH | - | 0 | - | 0 |
| UiO | 8 438,70 | 15 000 | 6 561,30 | 30 071,88 |
| USN Porsgrunn | 819,01 | 15 000 | 14 180,99 | 1 581,01 |
| Samisk Høgskole | - | 0 | - | 0 |
| HVL Sogndal | 751,70 | 15 000 | 14 248,30 | 3 961,00 |
| UiS | 13 981,15 | 15 000 | 1 018,85 | 25 653,28 |
| HVL Stord | 4 569,98 | 15 000 | 10 430,02 | 17 418,44 |
| DMMH | 1 612,00 | 15 000 | 13 388,00 | 16 111,47 |
| NTNU | 11 281,07 | 15 000 | 3 718,93 | 34 976,12 |
| UiT Tromsø | 8 545,31 | 15 000 | 6 454,69 | 30 435,01 |
| USN Vestfold | - | 15 000 | 15 000,00 | 215,00 |
| HVO Volda | 2 242,90 | 15 000 | 12 757,10 | 5 944,72 |
| NMBU | - | 15 000 | 15 000,00 | 7 263,20 |
| Annen lokallagsaktivitet | 290,00 | 200 000 | 199 710,00 | 6 901,20 |
| NLA Oslo | 2 219,90 | 15 000 | 12 780,10 | 16 894,09 |
| SUM | 93 955,55 | 560 000 | 466 044,45 | 306 415,03 |
| Totalsum | 1 648 035,35 | 6 695 000 | 5 046 964,65 | 6 235 030,37 |



5 **Kommentarer**

6 Overordnet er budsjettet i år preget av at vi har brukt lite penger på grunn av at møter
7 har blitt avlyst eller avholdt digitalt. Resultatet for året vil bli et massivt underforbruk.

8 Poster hvor det er et underforbruk grunnet koronasituasjonen vil i liten grad
9 kommenteres. Årsaken til underforbruket i poster som ikke kommenteres er knyttet til
10 koronasituasjonen i sin helhet eller all vesentlighet.

11 **Landsmøtet**

12 Totalt endte landsmøtet 626 062,5 kroner under budsjett. Et avvik på rett over 50%.
13 Årsaken til at vi brukte nærmere 700 000 kroner, til tross for at møtet ble avholdt
14 digitalt, ligger i at vi måtte avlyse landsmøtet under 6 uker før det skulle starte. Og i
15 henhold til kontrakten måtte vi dermed betale 90% av romkostnadene. Dette utgjorde
16 536 420 kroner.

17 I tillegg kom utbedringer av GoPlenum på 111 655,5 kroner og kostnaden for å bruke
18 GoPlenum til møtet på 11 250. Resten gikk med til flybilletter, blomster og annet.

19 **Landsstyret**

20 Landsstyremøte 4 gikk som planlagt. Men ettersom LS1 ikke har gjort det og LS2 ikke
21 blir det et stort avvik også her.

22 **Arbeidsutvalget**

23 Dette er stort sett utgifter til reise og overnatting i forbindelse med AU-møter og
24 årsmøter i lokallagene. I tillegg til møtemat og diett.

25 **Arrangementer**

26 **Startskudd**

27 I år ble lokallags- og landsmøte avholdt samlet. Det er regnskapstekniske årsaker til at
28 kostnaden ble ført på posten for landsmøteskolering og ikke Startskudd.

29 **Høstleir (oppstartshelg)**

30 Er ikke avholdt. Det er også usikkerhet rundt hvordan det vil bli avholdt.



31 **Politisk arbeid**

32 **Arendalsuka**

33 I 2019 ble det booket sted å bo under Arendalsuka i 2020. Men ettersom Arendalsuka
34 ble avlyst i år kansellerte vi bookingen og fikk refundert kostnaden. Og siden utgiften
35 var i 2019 og ikke inneværende år og vi ikke har hatt noen utgifter til Arendalsuka hittil i
36 år er det registrert et negativt resultat.

37 **Politisk representasjon**

38 Kostnadene her knytter seg tilnærmet kun til reiser i forbindelse med deltakelse på
39 PPU-konferansen i Volda og Day Zero i Bergen.

40 **Analyser og utredninger**

41 Det er ikke gjennomført eller bestilt noen analyser eller utredninger i år.

42 **Informasjonskostnader**

43 **Trykksaker**

44 I år har trykksakene vi har bestilt vært knyttet til verving og dermed ført under posten
45 Profileringsmateriell. Dette er kostnaden for julekortene fra 2019.

46 **Øvrig informasjonsmateriell**

47 Dette er utgiftene til klipping og redigering av video til «bli lærer»-kampanjen i forkant
48 av søknadsfristen til høyere utdanning.

49 **Annen informasjonsmateriell**

50 Dette er utgifter til endringer i nyhetsbrevmal.

51 **Verving**

52 Her føres alle utgifter knyttet til vår virksomhet med verving.

53 **Vervepakken**

54 Vervepakken er den gaven nye medlemmer får. Vi har enda ikke mottatt fakturaen for
55 denne, men anslått kostnad er i overkant av 1 million. Årsaken til at den koster mindre i
56 år enn i fjor og tidligere år er at den er at det ble bestemt at vervepakken skulle ha et
57 lavere klimaavtrykk. Dette på bakgrunn av vedtaket i sak 02.03.04 – 19/20 som sier



- 58 *Arbeidsutvalget tar med seg innspillene som kom fram i debatten og innleder*
59 *arbeidet med å redusere organisasjonens klimaavtrykk.*
- 60 **Profileringsmaterieill**
- 61 Dette er i hovedsak utgifter til trykksaker, t-skjorter, buttons og annet vervematerieill til
62 verveperioden nå i høst.
- 63 **Diverse verving**
- 64 Her er det ført utgifter til litt forskjellig, hovedsakelig til frakt av vervematerieill, premier
65 til vervestands og støtte av fadderuke.
- 66 **Markedsføring verving (papir)**
- 67 Kostnader til annonsering i studentaviser.
- 68 **Markedsføring verving (digitalt)**
- 69 Denne posten er for digital markedsføring, slik som annonser i Google og Facebook,
70 med verving som mål.
- 71 **VerveSquad**
- 72 Reisevirksomhet tilknyttet verving.
- 73 **Kontor og drift**
- 74 Her er det lite å kommentere bortsett fra posten «lisenser». Årsaken til overforbruket
75 er at GoPlenum har gått over til en ny prismodell. Det innebærer blant annet en årlig
76 lisens på 36 000. Dette ble vi først klar over i år.
- 77 **Lokallag**
- 78 Naturlig nok har også korona påvirket aktiviteten i lokallagene. Men vi opplever stor
79 vilje og stort engasjement for å komme i gang igjen. Noe vi setter stor pris på.